



Descripción del puesto

Puesto	Coordinador del Hub BIEN América Latina (<i>durante 12 meses</i>)
Informar a	El Comité Ejecutivo de BIEN y un Jefe de línea designado.
Responsable de	Formalizar las estructuras y operaciones de BIEN en América Latina con respecto a sus afiliados y miembros actuales y potenciales; hacer crecer la conversación y el movimiento hacia el IBU/RBU.
Ubicación	País latinoamericano

Antecedentes y contexto



El proyecto

BIEN es una red mundial de miembros individuales y afiliados de casi 45 países. Desde 1986, BIEN ha actuado como eje central en el debate mundial sobre la renta básica incondicional. Ahora está mirando adelante a un nuevo y emocionante proyecto de tres años de establecer y fortalecer los Centros Regionales de Renta Básica que fortalecerá y ampliará la actividad global de BIEN y le permitirá satisfacer las muchas demandas que se le plantean por la creciente y cada vez más animada comunidad mundial de la Renta Básica.

BIEN propone establecer y co-construir un Hub BIEN América Latina.

Tal Hub:

- apoyará a BIEN en su misión principal de "educar al público en general sobre la Renta Básica, es decir, un pago periódico en efectivo entregado incondicionalmente a todos sobre una base individual, sin prueba de recursos o requisito de trabajo";
- servirá de enlace entre las personas y grupos comprometidos o interesados en la Renta Básica;
- estimulará y difundirá la investigación sobre la Renta Básica;
- fomentará un debate público informado sobre la Renta Básica en toda la región de América Latina;
- iniciará estudios piloto cuando sea posible;
- organizará conferencias y seminarios sobre el tema en la región;
- reforzará el movimiento de la renta básica en la región

Para lograr estos objetivos, BIEN desea nombrar un Coordinador del Hub BIEN América Latina cuyas responsabilidades serían:

Objetivos

1. Establecer el Centro BIEN de América Latina, para que funcione como Centro de Actividades, con un aumento de actividades que funcionen eficientemente;
2. Aumentar la cobertura geográfica de afiliaciones y membresía, y el alcance de BIEN y el debate sobre la renta básica en América Latina;
3. Fortalecer la identidad de BIEN como un Hub Regional de América Latina, particularmente incrementando el cuerpo de conocimiento de BIEN sobre Ingreso Básico basado en la experiencia latinoamericana; y asegurar que esté bien documentado, bien estructurado, y fácilmente accesible en línea en los idiomas hablados en América Latina. Esto permitirá que más personas de regiones no angloparlantes contribuyan a la cobertura y obtengan igualmente acceso al conocimiento y recursos sobre la Renta Básica;
4. Reforzar la actividad regional relacionada con las asociaciones estratégicas actuales e iniciar más asociaciones de este tipo, tanto en número como en ámbitos;
5. Hacer que BIEN sea financieramente sostenible: recaudando más fondos y permitiendo que BIEN deje de depender de un único donante importante;
6. Permitir a BIEN desarrollar una estructura descentralizada mediante la activación de afiliados y miembros en toda América Latina.



7. Destacar el carácter latinoamericano del debate sobre la Renta Básica y añadir el carácter global de la BIEN frente al eurocentrismo.

Aunque esta posición viene con objetivos claros, anticipamos que el candidato exitoso traerá sus propias ideas, entusiasmo y liderazgo a la función - habrá un amplio espacio para que usted pueda dar forma a lo que hace y cómo, y de hecho para dar forma a la trayectoria futura de la labor de BIEN en América Latina y BIEN en su conjunto.

Detalles

Este puesto tendrá una duración determinada de un año, de los cuales los tres primeros meses serán de prueba. El puesto se financia actualmente con una subvención del Mustardseed Trust.

El salario o los honorarios del contrato serán objeto de negociación y estarán relacionados con el coste de la vida en el país de residencia, pero fijados en un salario decente. El titular del puesto será un contratista independiente y su relación con BIEN se regirá por un contrato de nivel de servicio. No será empleado directamente por BIEN.

BIEN es una organización sin fines de lucro registrada en el Reino Unido y es una organización en red sin oficinas. La persona designada trabajará a distancia y será responsable ante el Comité Ejecutivo de BIEN a través de un miembro designado del comité. El lenguaje de trabajo del Comité Ejecutivo de BIEN es mayoritariamente inglés por lo que es preferible tener un conocimiento básico del inglés pero los reportes periódicos pueden ser en español o portugués.



Objetivo del puesto

Difundir la renta básica, co-crear un movimiento de renta básica e institucionalizar la actividad de BIEN en América Latina.

Principales funciones y responsabilidades

1	Establecer y fortalecer un Hub BIEN América Latina e institucionalizar la actividad descentralizada de BIEN en los países de América Latina.
2	Hacer crecer y apoyar el ecosistema de la renta básica en América Latina, por ejemplo, organizando reuniones o conferencias regionales que reúnan a diversos actores para crear sinergias en torno al tema de la renta básica.
3	Aumentar el número de miembros de BIEN en la región.
4	Identificar fuentes de financiación adicionales y preparar ofertas a los organismos de financiación.
5	Identificar a los agentes a escala nacional e iniciar debates y fomentar la formación de nuevos grupos y posibles afiliados.
6	Representar públicamente a BIEN en diferentes foros públicos.
7	Estimular y difundir la investigación sobre la Renta Básica en la región o en torno a ella.

Envíe su aplicación y currículum vitae a las siguientes direcciones de correo electrónico:

**wolfgang@basicincome.org
dianabashur@gmail.com**

Las solicitudes deben llegar a estas direcciones de correo electrónico antes del 1 de marzo de 2023



Especificación de la persona

Criterios	Esencial	Deseable
Experiencia/conocimientos		
Comprensión de la Renta Básica/Ingreso Básico y sus posibilidades.	√	
Compromiso existente con los debates y la organización sobre la Renta Básica.		√
Simpatía con los objetivos y la ética de BIEN.	√	
Experiencia en organización, con especial énfasis en la creación de movimientos y redes.	√	
Experiencia en trabajar con redes descentralizadas y fomentar su crecimiento.	√	
Creación de coaliciones, en particular por encima de diferencias políticas o estratégicas.	√	
Creación de instituciones, incluido el establecimiento de estructuras que permitan a los voluntarios colaborar eficazmente y canalizar sus pasiones y habilidades.	√	
Recaudación de fondos, incluida la redacción de subvenciones y la participación de socios.	√	
Gestión del equipo.	√	
Trabajo independiente, incluido el establecimiento de objetivos propios y la gestión de un horario flexible.	√	
Habilidades		
Capacidad para trabajar de forma independiente y eficaz	√	
Capacidad para comunicarse eficazmente de forma oral y escrita en español/portugués.	√	
Capacidad para comunicarse eficazmente de forma oral y escrita en inglés.		√
Capacidad para comunicarse eficazmente en idiomas distintos del inglés.		√
Conocimientos informáticos.	√	



Gran capacidad de facilitación (profesional), por ejemplo, en torno a los fosos de arena de la innovación.	√	
Titulación pertinente.	√	
Un título superior pertinente.		√
Capacidad de investigación.		√